

## Projekt Patron v roce 2015

Patron je společným projektem Ligy otevřených mužů (LOM) a Múz dětem. Projektem je podporována schopnost mladých mužů ve věku 17 – 21 let vyrůstajících v zařízeních náhradní výchovy začlenit se do společnosti, včetně získání a udržení si zaměstnání. Patroni vytváří mladým mužům často chybějící model pozitivního mužského vzoru, předávají jim své zkušenosti a jsou jim podporou při vstupu do běžného života. Působení projektu se na základě poptávky ze strany dětských domovů rozšířilo do dalších 2 krajů, Moravskoslezského a Olomouckého. Celkem tedy patroni podporují mladé muže na cestě k samostatnému životu v 7 krajích ČR. V těchto krajích spolupracujeme již se 17 dětskými domovy.

V roce 2015 se do projektu nově zapojilo 14 zkušených a proškolených mužů, patronů. Patroni vytvořili tzv. patronské dvojice s kluky z dětských domovů a společně plánují a zažívají nejrůznější činnosti, jako např. výlety do přírody, výlety na kolech, na lodích, geocaching, rybaření, návštěva koncertu, návštěva patrona v práci. Patroni též byli mladým mužům podporou při získání brigády, a samozřejmě a na prvním místě podporou při odchodu z dětského domova a zapojení do samostatného života. Celkem bylo zatím do projektu zapojeno 50 mladých mužů. Patronské dvojice se scházejí přibližně jednou za měsíc, ovšem i v mezidobí bývají ve spojení např. prostřednictvím telefonů či sociálních sítí.



I roce 2015 byl projekt oceněn, tentokrát Společností pro projektové řízení jako Neziskový projekt roku. Dále se projektu opět dostalo velkého a pozitivního mediálního ohlasu.

Za mnohem důležitější ovšem pokládáme to, že se patronům daří udržet kontakt s kluky i po té co opustí dětský domov a to, že kluci sami chválí projekt svým kamarádům v dětských domovech. Obojí nám ukazuje, že projekt sami kluci vnímají jako užitečný a smysluplný.

Rok 2015 byl pro projekt přelomový v tom, že skončila podpora z Evropského sociálního fondu ČR a stali jsme se plně závislí na podpoře soukromých či firemních dárců.

V tomto ohledu patří všem dárcům velký dík, že se rozhodli náš projekt podpořit. Na prvním místě je třeba zmínit Fond pomoci Siemens, která podpořila superviznímu proškolení patronů. Dále pak patří díky mnoha individuálním dárcům. Díky nim všem se nám daří zvyšovat naději mladých mužů vyrůstajících v dětských domovech na snadnější zapojení do samostatného života.

## Jak šel rok v projektu Patron:

### Kurz finanční gramotnosti (únor)



V rámci kurzu finanční gramotnosti se kluci seznámili s nástrahami bankovních produktů a zároveň si formou

hry vyzkoušeli správu rodinných financí. Při této hře se ukázalo, že se kluci chtějí od patronů učit a často s nimi konzultovali rozhodování v různých situacích, které při hře nastaly. Samozřejmostí byly výlety a společný čas patronských dvojic.

### Víkendové školení patronů (březen)



Při školení se patroni seznamují se specifiky dětí vyrůstajících v dětských domovech, pracují s poznáváním

svých hranic a připravují si tzv. patronský projekt, tedy aktivity, které chtějí s mladým mužem podnikat. Školení vedou zkušení psychoterapeuti a lektoři. Letos se školení zúčastnil i vedoucí vychovatel z dětského domova v Písku.

### Kurz Jak zvládnout odchod z DD (červen)



Na základě zkušeností z projektu jsme pro mladé muže připravili kurz, v rámci kterého si hravou formou mohli vyzkoušet, jak jsou

připraveni na nástrahy života po opuštění dětského domova.

### Ocenění Neziskový projekt roku (březen)



Projektu se dostalo ocenění od Společnosti pro projektové řízení, která ocenila nejen přínos projektu pro cílovou skupinu, ale především způsob jak je projekt řízený. Příjemným

bonusem pak bylo, že projekt byl též oceněn cenou sympatie publika v rámci Projektového sympozia.

### Společný víkend patronů a kluků (duben)



Cílem společného víkendu patronů a kluků je především propojit jejich světy a pomoci jim se poznat a seznámit. Tomu napomáhají i

aktivity řízené odbornými garanty projektu. Tentokrát jsme patrony požádali, aby se s kluky podělili o své zkušenosti z přijímacích pohovorů do zaměstnání.

### Pravidelné supervize patronů



Patroni mají pravidelné supervize, které se konají každé 3 měsíce. Patroni při nich sdílí své zkušenosti s doprovázením

mladých mužů. Od zkušených supervizorů je jim poskytována zpětná vazba a podpora pro další doprovázení.